

Appel à Candidature Elections CE & DP Logica

Ne vous trompez pas !
Rejoignez la liste syndicale qui sait prendre
ses distances avec la Direction !



« LE DROIT DE VOTE NE S'USE QUE SI L'ON NE S'EN SERT PAS »

Nos engagements

Rémunération

Obtenir des augmentations réelles pour tous, et négocier le maintien du pouvoir d'achat collectivement.

Améliorer la politique salariale

Mise en œuvre de l'abondement dans le cadre du Plan d'Epargne Groupe. Créer un Plan d'Epargne Retraite Collective.

Contrôle et Paiement des heures supplémentaires, astreintes et TEA (Tranches exceptionnelles d'activité).

Carrière

Un vrai plan de carrière personnalisé avec une meilleure progression pour tous.

Œuvrer à l'amélioration de l'évaluation, par la mise en place d'une véritable Valorisation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Stimuler la Réussite

Obtenir pour tous des formations professionnelles qualifiantes et diplômantes.

Charge de Travail

Contrôler et limiter la charge de travail : repos minimal légal quotidien et hebdomadaire, astreintes, travail le week-end, etc, ...

Garantir l'efficacité professionnelle en permettant au salarié de prendre ses congés et RTT, selon ses souhaits.

Surveiller le Stress

Surveiller les situations d'excès de stress et d'anxiété dues aux mauvaises conditions de travail, et les combattre !

Equilibre

Négocier un CET (Compte Epargne Temps) pour ne pas perdre et même capitaliser les jours RTT et Congés non pris.

Mettre en place un véritable respect des personnes dans l'entreprise (conditions de travail, de déplacement, primes, etc.)

Préserver la Personne

Négocier le paiement intégral du salaire pour les pères en Congés de Paternité (11 jours par naissance).

CE et DP

Communication claire et transparente sur la gestion du CE : comptabilité, prise de décisions, choix des activités, relations avec l'entreprise, etc....

Faire valoir les droits de tous les salariés

Les œuvres sociales du C.E. ne doivent plus être utilisées comme un substitut de rémunération pour les salaires les plus bas.

Sélectionner des activités CE qui correspondent au mieux aux souhaits des salariés et proposer des tarifications attractives **pour tous.**



Soyons réalistes, hein ?
On a rien sans rien !

Ces élections renforcent notre capacité à vous défendre. Votre souci légitime de concilier vie professionnelle et vie personnelle guide l'action de la CFE-CGC.

Appel à Candidature Elections CE & DP Logica

Rejoignez la liste syndicale qui sait
défendre les intérêts personnels et
professionnels des salariés



**LA LISTE CFE-CGC PERMET A CHACUN DE MIEUX CONTROLER SON AVENIR.
DEPOSEZ VOTRE CANDIDATURE AVANT LE 25 FEVRIER 2009.**

**AGIR POUR RECEVOIR UNE PLUS JUSTE CON-
SIDERATION ET UNE MEILLEURE RECONNAIS-
SANCE DE VOS EFFORTS.**

Vous avez démontré votre implication et participé à la réus-
site de vos missions et vous avez tenu vos engagements et
objectifs. **En retour, vous n'avez reçu aucune recon-
naissance (salaire, heures supplémentaires, primes,
formations).**

*La Direction connaît les difficultés rencontrées par la majori-
té de nos managers dans la gestion des personnes, aidons
la à en tenir compte pour le bien-être de tous !*

**POUR LA CFE-CGC, LE FUTUR COMITE D'ENTREPRISE
DEVRA SE BATTRE POUR QUE CELA CHANGE VRAIMENT.**



**EN VOTANT POUR LES CANDIDATS CE ET DP DES
LISTES CFE-CGC, VOUS CONTRIBUEREZ A FAIRE
PROGRESSER LA SOLIDARITE, CAR LE LIEN SO-
CIAL EST AUJOURD'HUI AFFAIBLI ET MENACE.**

Les élus CFE-CGC s'impliquent et continueront à s'impliquer
pour qu'à Logica chaque salarié :

- ✚ soit pris en considération et à tous les niveaux de responsa-
bilité
- ✚ soit écouté et entendu dans le respect de ses aspirations
- ✚ soit reconnu dans ses compétences et qualités

Notre ambition est en effet d'accroître **le pouvoir individuel et
collectif des salariés**. Nous voulons que les CE et DP agis-
sent pour que Logica respecte le Droit du Travail et la Con-
vention Collective Nationale SYNTEC.

**Venez avec nous pour que notre travail améliore le quoti-
dien des salariés sur le plan professionnel et financier,
pas seulement celui des actionnaires et cadres dirigeants !**



Appel à Candidature Elections CE & DP Logica

**Votez pour la liste syndicale qui
analyse les situations avec recul et qui
propose des solutions**



DES ELECTIONS DANS UN CONTEXTE PARTICULIER

Plus que jamais les salariés ont besoin d'être protégés face à la crise économique qui fait peser une menace sur l'emploi. Nous constatons que le nombre d'inter-contrat a plus que doublé, cette tendance ne fait que s'accroître, et **nombreux sont ceux qui se sentent menacés dans leur emploi.**

Plus que jamais vous avez besoin de représentants du personnel authentiques pour défendre individuellement et collectivement vos intérêts face à la Direction au sein des institutions CE et DP, par exemple pour exiger le respect de la loi, en rappelant à l'Employeur ses obligations.

De plus en plus de clients ne renouvellent pas les contrats, ce qui entraîne de nombreux retours de mission, il semblerait que le taux d'inter-contrat n'arrête pas d'augmenter, ce qui est préoccupant.

Les salariés se sentent donc menacés, sachant que des plans sociaux à l'échelle européenne existent déjà, Andy Green avait demandé (le 22 avril 2008) une réduction des effectifs de 2%, et depuis avec la crise économique sans précédent que nous traversons, nous redoutons une nouvelle annoncée de même nature.

Nous refusons que les salariés soient traités comme des marchandises. La culture du résultat chère à Logica, n'est plus supportable par des salariés qui sont les

oubliés des augmentations annuelles et voient leur rémunération baisser du fait de l'inflation.

En effet, le fait d'être une SSII qui produit l'une des meilleures performances financière du SYNTEC a pour corollaire d'être aussi l'une des SSII qui paye le moins bien ses salariés. La marge ainsi réalisée est faite sur le dos des salariés qui, soit ne sont pas augmentés, soit ne sont pas payés pour les heures supplémentaires effectuées.

Rappelons que le statut de cadre ne peut priver personne du paiement des heures supplémentaires.

Nous voulons aider la Direction à mettre en place **une véritable GRH qui aujourd'hui manque singulièrement d'humanité.**

Effectivement l'Entreprise crée des richesses par le travail de ses salariés, par contre la culture du résultat fait le jeu des spéculateurs : la course au rendement pour le seul profit des actionnaires.

Les salariés ont besoin d'être mieux considérés, de retrouver une certaine dignité, il est inadmissible que les salariés aient un salaire variable sur des critères subjectifs dépendant de la bonne humeur de leur manager.

Nous voulons des managers qui soient reconnus par les salariés en fonction de leurs compétences et non d'une pseudo-autorité liée à l'attribution du salaire variable.

Cette façon de traiter le personnel est d'un autre temps. Les salariés méritent mieux. Par exemple : que leur salaire fixe soit plus important

et que leur salaire variable ne soit plus une variable d'ajustement, comme cela semble être le cas aujourd'hui. Ils seront ainsi à l'abri des effets indésirables d'un système caduc.

Depuis la fusion absorption d'Unilog par Logica, en France, le pouvoir de décision se déplace de plus en plus à Londres. En effet les 3 grands directeurs en France ont été nommés par UK, il s'agit de la direction de l'Outsourcing, de la DSI et de la DAF.

Nous appelons nos dirigeants à montrer l'exemple.

Par exemple nous considérons qu'octroyer une **Maserati de fonction** (coût ~ 150 000 €) à l'un des dirigeants du groupe en France est choquant et révoltant. En effet nous subissons une crise économique sans précédent, et par ailleurs un appel à la réduction des coûts est lancé avec la mise en place de **l'offshore** d'une partie des fonctions centrales vers le **Maroc.**

D'un côté on nous demande de faire des économies sur les bas revenus, et d'un autre côté on constate les excès de nos dirigeants. Nous sommes scandalisés par ces dirigeants si décalés de la réalité de la vie de leurs employés.

**NOUS VOULONS
PROMOUVOIR DES
PRATIQUES MODERNES
ET PLUS JUSTES.**

Appel à Candidature Elections CE & DP Logica

Soyez acteur de votre destin ...
... YES WE CAN !



CONSTRUIRE UN PARTENARIAT SOCIAL EFFICACE AVEC LA DIRECTION

Répondez aux questions du cabinet d'expertise Social-conseil mandaté à la demande de vos représentants CFE-CGC.

✚ Un syndicat authentique chez Logica ... à quoi ça sert ?

⇒ défendre individuellement et collectivement les salariés !

✚ Pourquoi les représentants du personnel (CE, DP, CHSCT) existent-ils ?

⇒ *"Entreprise n'a pas de fonctionnement démocratique, les salariés sont soumis à l'autorité de l'employeur et de ses managers par un lien de subordination plus ou moins bien défini !"*

Nous voulons des élus authentiques pour réguler de façon démocratique le fonctionnement de l'Entreprise : éviter les abus de droit ; dénoncer les mauvaises pratiques, volontaires ou pas, de notre management. Nous voulons promouvoir le social en négociant des améliorations pour les salariés (mutuelle, prévoyance, retraite, frais de séjour et de déplacement, intéressement, participation, ARTT, CP, astreintes, formation, etc.)

Un cabinet de conseil juridique nous assiste quotidiennement dans nos démarches pour mieux maîtriser les droits et devoirs des salariés.

GERER LES ŒUVRES SOCIALES

Nous souhaitons renforcer : la gestion efficace des œuvres sociales ; la promotion des œuvres sociales pour le bénéfice de tous **équitablement** ; l'organisation des activités qui renforcent le lien entre les salariés.

Les heures de délégations attribuées aux élu(e)s leur permettent de travailler sur de nombreux projets à caractère social au bénéfice du salarié. L'emploi du budget de fonctionnement nous permet de garantir la meilleure gestion de la comptabilité qui sera auditée par un cabinet externe.

MESURER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Nous voulons améliorer les conditions de travail et la santé au travail, en continuant à participer aux CHSCT.

En effet, début 2008, les membres CFE-CGC du CHSCT Rocher ont constaté des problèmes de santé au travail sur le site Rocher ainsi que sur le site Reflets, résultat du stress important chez les salariés Fonctions Centrales, Management Consulting et ITS. Ainsi quelques foyers où la souffrance est réelle, ont pu être identifiés, mais combien ne le sont pas ?

Les conséquences de ces situations de mauvais stress sont connues : vitamines, somnifères, psychotropes, antidépresseurs, etc. ; sentiment d'injustice, harcèlement moral, baisse de la performance, arrêt de travail, démission ou licenciement, etc.

L'Entreprise n'y gagne rien ; en fait tout le monde est perdant !

Quelques représentants CFE-CGC ont fait l'objet, de la part de la Direction, avec le soutien de certains élus qui se reconnaîtront, d'une contestation des faits relatés (*i.e. le stress dénoncé*). Il est vrai que notre Employeur s'étant auto déclaré employeur remarquable, il devenait difficile d'admettre cette douloureuse réalité ...

la fin de l'histoire :

✚ L'Inspecteur du Travail a refusé le licenciement du secrétaire du CHSCT Rocher

✚ Les CHSCT Rocher et Reflet ont voté une expertise (07-2008) ; la Direction a entravé la réalisation de cette expertise, pour enfin céder face à la détermination de vos représentants CFE-CGC.

Nous vous invitons à répondre massivement à cette enquête sur la réalité de votre vie au travail. Vous avez là une occasion unique de vous exprimer en toute confidentialité. C'est le cabinet d'expertise **Socialconseil** (www.socialconseil.fr) qui est en charge de cette enquête.

Gérard LEVY, Délégué Syndical
Central CFE-CGC, 06.03.94.68.32

Tous vos contacts de proximité sur le WebRH :
http://webrh.fr.logica.com/rubrique.php3?id_rubrique=201

