



# Baromètre Cadremploi

*Les cadres et l'emploi  
face à la crise*



Etude réalisée pour :

**Cadremploi**

Echantillon :

Echantillon de **1004 cadres** français, représentatifs des **cadres du privé**.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la **méthode des quotas** (sexe, âge, secteur d'activité, région, diplôme) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

Les interviews ont eu lieu par **questionnaire on-line** sur système CAWI.

Dates de terrain :

Cette 2ème vague a été réalisée du **3 au 10 décembre** 2008.  
La 1ère vague avait été réalisée du **26 au 30 mai** 2008.



# SYNTHESE



# Les cadres "broient du noir"



## 🟡 Effondrement de l'optimisme sur le marché de l'emploi

- 🚫 En mai 2008 malgré une conjoncture montrant déjà des signes de détérioration, les cadres étaient plutôt confiants sur le marché de l'emploi et particulièrement sur celui des cadres : 58% se déclaraient optimistes sur l'évolution de l'emploi des cadres et ils témoignaient d'une mobilité élevée par rapport à leur poste.
- 🚫 Aujourd'hui, du fait de la crise, les **tensions sur le marché de l'emploi sont très fortes**, au niveau du marché de l'emploi dans son ensemble (-31 points d'optimisme, en passant de 44% à plus que 13%) et également sur le marché des cadres plus spécifiquement (-30 points d'optimisme, en passant de 58% à 28% aujourd'hui).

## 🟡 Les impacts de la crise sont bien visibles en interne

- 🚫 Suite à la crise, les signes de tension sont également nombreux dans les entreprises : au niveau du **moral des équipes** (50% des cadres constatent des fortes inquiétudes au sein de leur structure), mais aussi sur les **embauches** (56% perçoivent des ralentissements ou un arrêt dans ce domaine) et les **investissements** (45% de ralentissements ou de suspension des projets de développement). Si 58% des cadres considèrent que la baisse d'activité de leur entreprise est "peu" (40%) voire "pas du tout" élevée (18%), **39%** estiment qu'elle est "**importante**" et **10%** craignent une **faillite** de leur entreprise.

## 🟡 Attentisme sur les recherche d'emploi

- 🚫 Conséquence de ce moral en berne : **48%** des cadres déclarent que **la crise les incitent à "moins bouger qu'avant"**, même si 43% disent que cela n'a rien changé et que 65% restent confiants pour leur propre emploi. Signe d'inquiétude notable cependant, **22% craignent de perdre leur emploi** (rapidement ou à moyen terme), ceci davantage dans l'industrie et le BTP (29%) que dans les services (18%), et plus dans les TPE-PME (25%) que dans les grandes entreprises (19%).
- 🚫 Si **40% ont eu envie de quitter** leur entreprise au cours du dernier trimestre, **seuls 16% ont recherché "activement"** un emploi alors qu'ils étaient 27% en mai 2008.
- 🚫 Parmi les incitations à changer de poste, **l'argent** reste au cœur des préoccupations (52%). La **sécurité** de l'emploi est plus citée qu'auparavant (+10 points, passant de 12% à 22%) et l'heure n'est plus aux besoins de **reconnaissance ou de perspectives d'évolution** (-9 points, de 43% à 34%) ou à **l'adhésion** d'un projet (-9 points, de 27% à 18%). La bonne ambiance est en revanche plus importante aujourd'hui (+6 points, passant de 28% à 34%), de même que le souhait de travailler moins d'heures (+6 points, de 6% à 12%).

## 🟡 Les cadres "se contentent de ce qu'ils ont"

- 🚫 Ce qui les motive surtout, c'est préserver leur situation en période de crise : parmi les cadres envisageant moins qu'avant de changer d'emploi, 32% déclarent en effet qu'**"on se contente de ce qu'on a"**. 25% se justifient en disant que leur entreprise s'en sort bien et 15% ont peur de la **période d'essai**, dangereuse en période de crise.
- 🚫 Parmi les 9% qui se sentent plus incités qu'avant à quitter leur entreprise, c'est essentiellement car "le bateau prend l'eau" : pour 33% les tensions et **l'ambiance** dans l'entreprise deviennent insupportables, pour 18% des **licenciements** sont déjà en cours et pour 17% la **fragilité financière** de l'entreprise provoque des risques de faillite.



# Les cadres sont prudents et sceptiques



## 🟡 Les cadres gardent toujours un œil sur le marché

- 🟡 Même si le désir de mobilité est en chute suite à la crise, les cadres gardent un œil bien ouvert sur les sites d'emploi : **60% déclarent les utiliser** pour surveiller ou se tenir informés des évolutions de leur marché dont 36% au moins une fois par mois, une proportion en chute néanmoins de 9% par rapport à mai.
- 🟡 Désormais face à une offre d'emploi, **52% des cadres déclarent se renseigner plus qu'avant** la crise sur l'entreprise et le poste proposé. Ce changement de comportement touche moins les jeunes cadres (41%) et davantage les cadres de 35-49 ans (55%) ou de plus de 50 ans (61%) et davantage ceux des services (54%) que du commerce (44%).
- 🟡 **Internet** reste le principal moyen d'information que ce soit pour se renseigner **sur l'entreprise ou sur un poste** précis proposé. 61% se renseignent sur l'entreprise via son **site institutionnel**, 51% via les **moteurs** de recherche, 37% sur les **sites des journaux** ou magazines, 36% sur les **réseaux, forums ou blogs** et 24% sur **les sites de recrutement**, ceux-ci étant encore plus utilisés pour obtenir des informations plus précises sur le poste lui-même (pour 35% des cadres).

## 🟡 Les cadres sceptiques sur les discours des entreprises

- 🟡 Aujourd'hui 72% des cadres sont sceptiques sur la **transparence** des discours des entreprises, 64% sur leurs déclarations concernant les **progressions de salaire** et 61% sur leur crédibilité lorsqu'elles parlent de "**responsabilité sociale**".
- 🟡 Cela ne signifie pas pour autant que les cadres n'adhèrent à la prise de parole des entreprises dans aucun domaine : ils trouvent en effet que les entreprises sont légitimes pour parler de leurs **missions** (73%) et **projets** (69%), et 57% que leur discours sur les **éléments financiers** de l'entreprise apparaît transparent.



# ... mais les cadres demandent des augmentations de salaire



## ☺ Malgré la crise les cadres osent demander

- ⊗ Bien que la crise frappe de plein fouet les entreprises, **55% des cadres ont l'intention de demander une augmentation** de salaire fin 2008. Seuls 8% d'entre eux n'osent pas à cause de la crise, les autres (37%) déclarant qu'ils n'en demandent pas pour d'autres raisons.

## ☺ Près d'1 sur 3 espère 3% d'augmentation

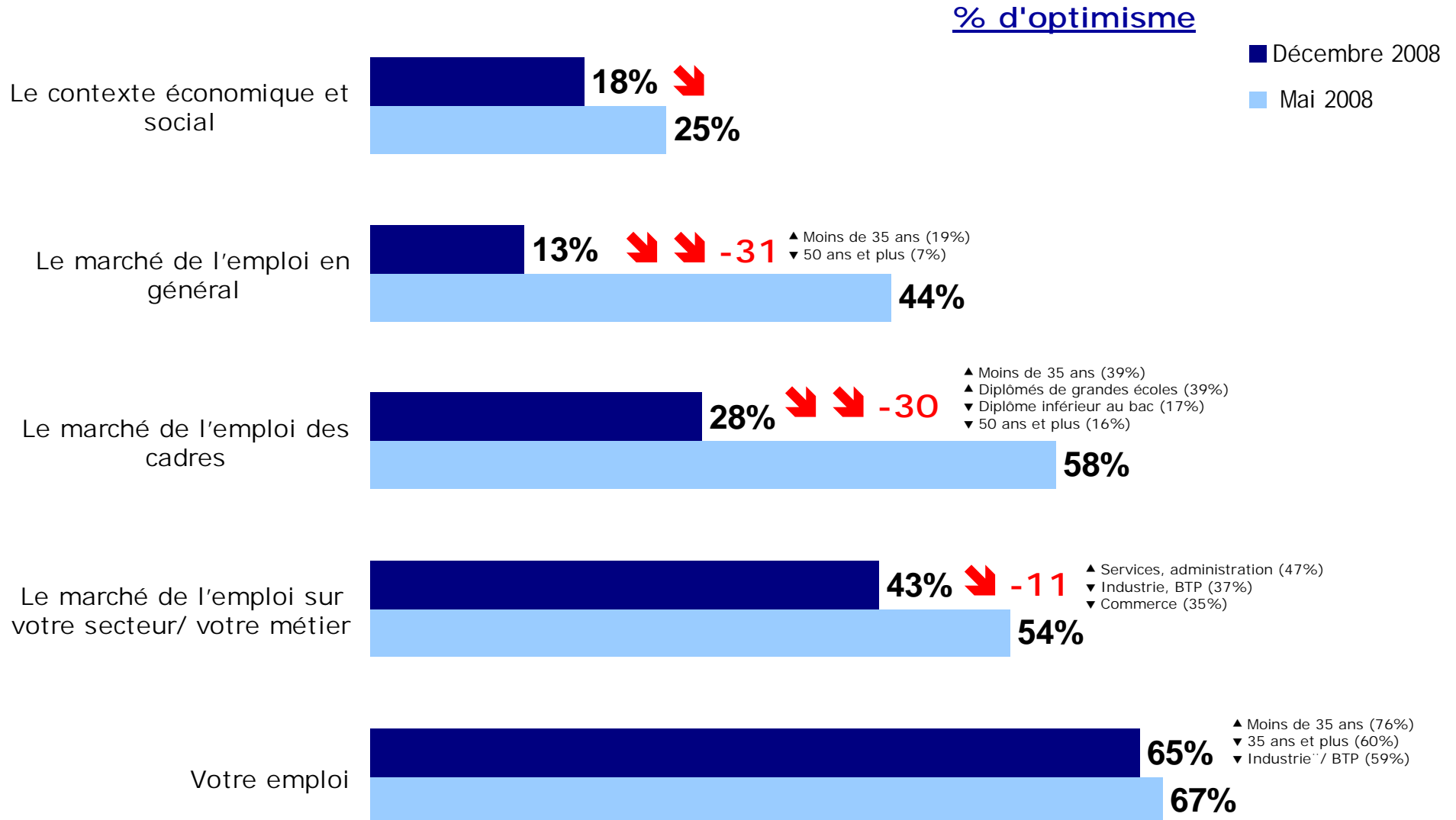
- ⊗ Parmi les 55% qui vont demander une augmentation cette année, 55% (également) espèrent être effectivement entendus (soit 30% de l'ensemble des cadres), et ils tablent **en moyenne sur une augmentation de 3%**.
- ⊗ En revanche 45% des cadres qui vont demander une augmentation n'y croient guère. Ce sont les cadres qui ont déjà demandé une augmentation l'an passé qui vont plus que les autres en demander une cette année (63% contre 50%) et qui pronostiquent plus que les autres qu'elle va aboutir (70% contre 37%) : **il y a donc 30% de cadres qui sont encore dans une spirale positive !**



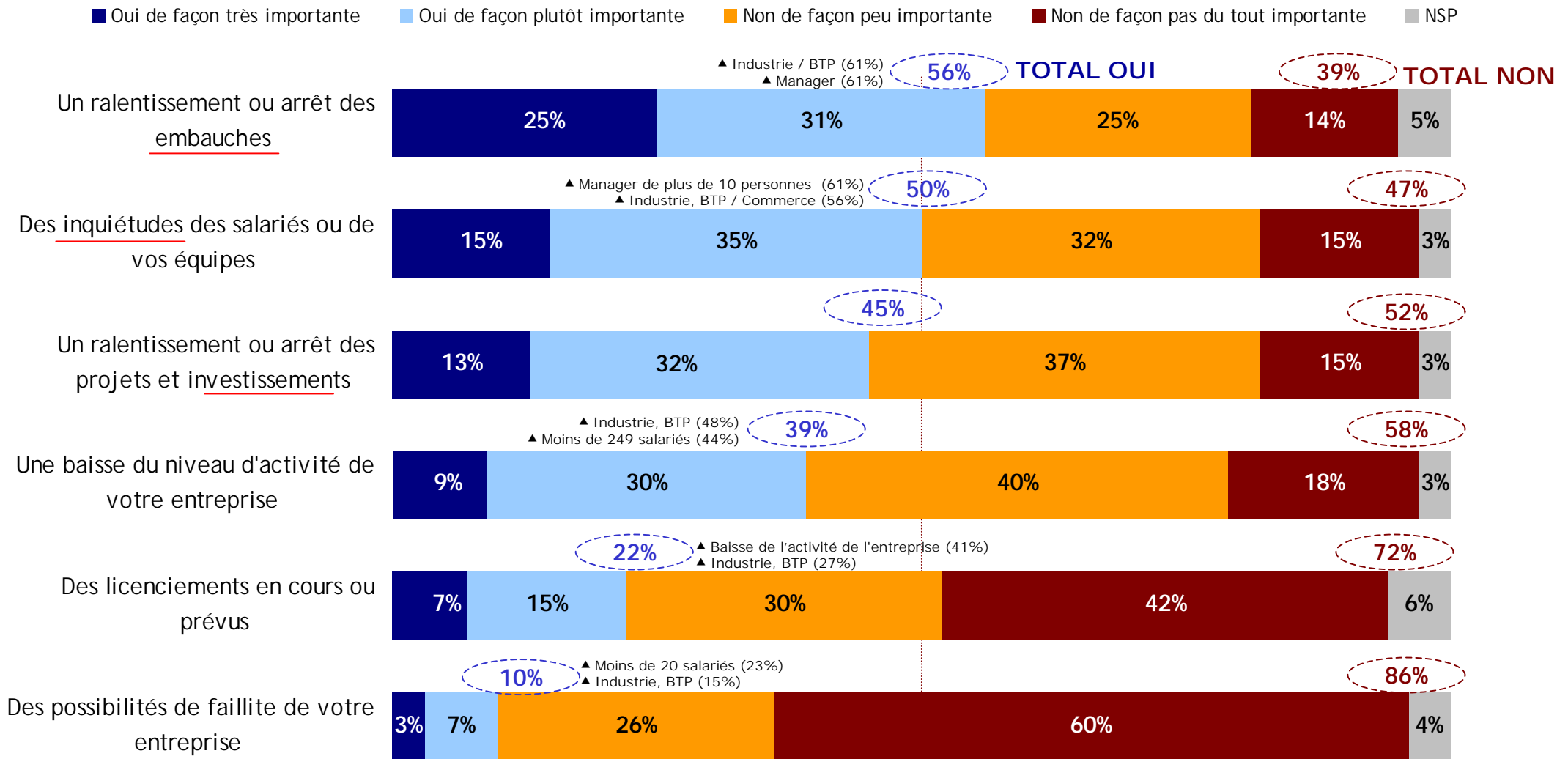
# A | Le marché de l'emploi et la crise



Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne... ?



*Question : Ressentez-vous dans votre entreprise de façon importante ou non les conséquences suivantes de la crise ... ?*



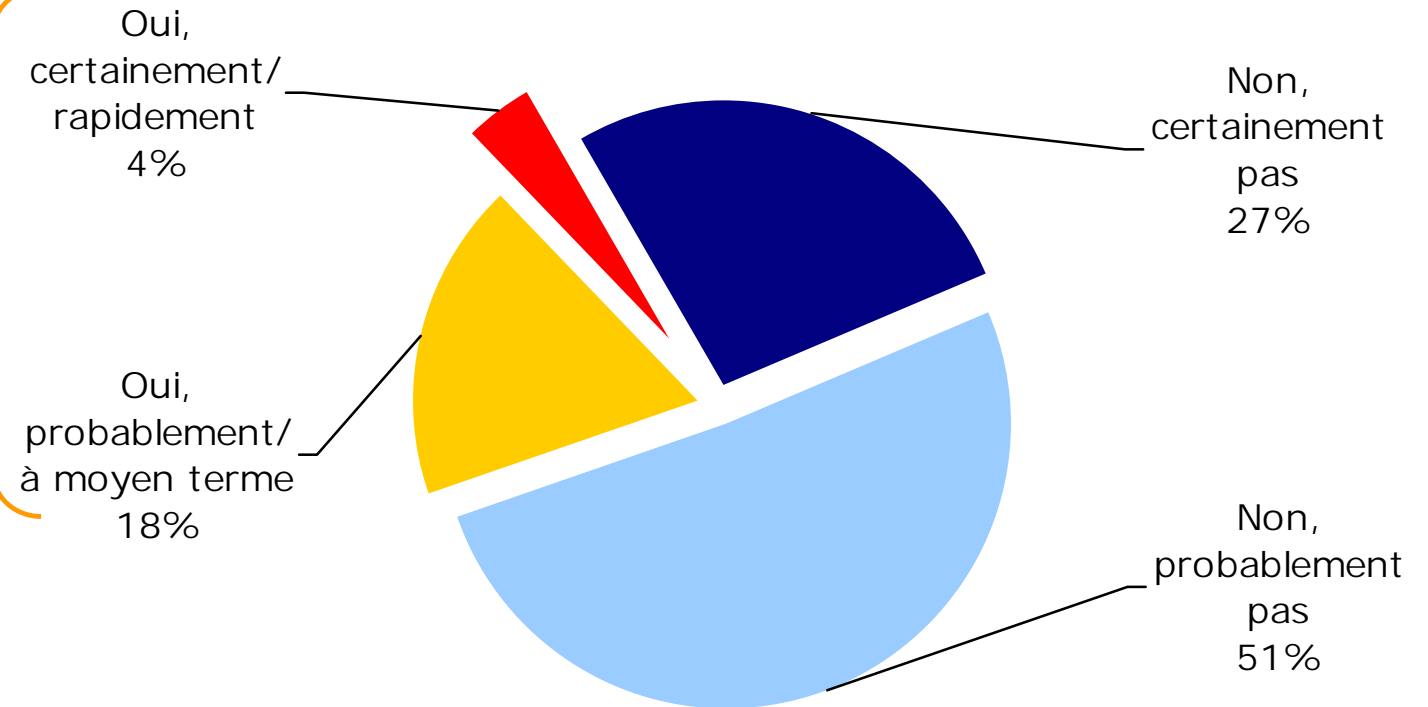
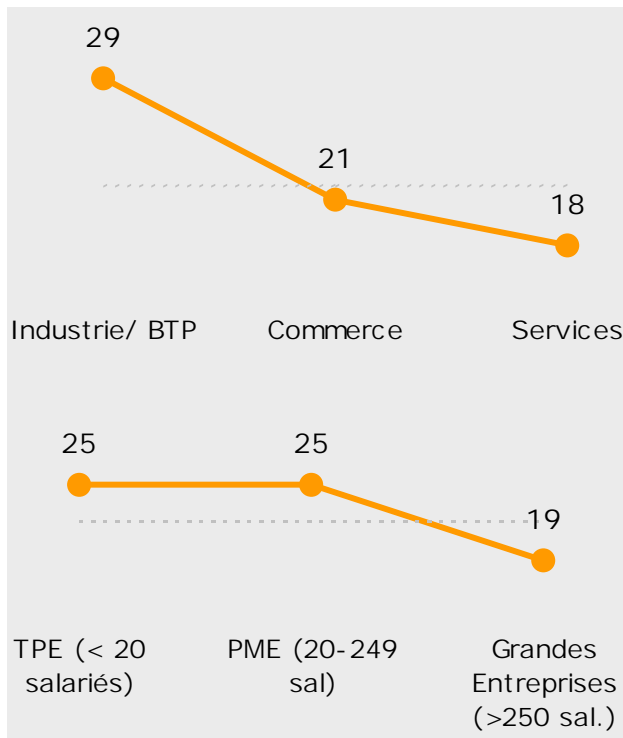
Base : ensemble des cadres

**Question :** Pensez-vous que vous pourriez perdre votre propre emploi à cause de la crise ... ?

Base : ensemble des cadres

**TOTAL OUI**  
**22%**

- ▼ Diplômés du Bac (18%)
- ▲ Diplômés du Bac+2 à Bac+4 (26%)
- ▼ Diplômés de grandes écoles (16%)
- ▲ En recherche active d'un poste (35%)

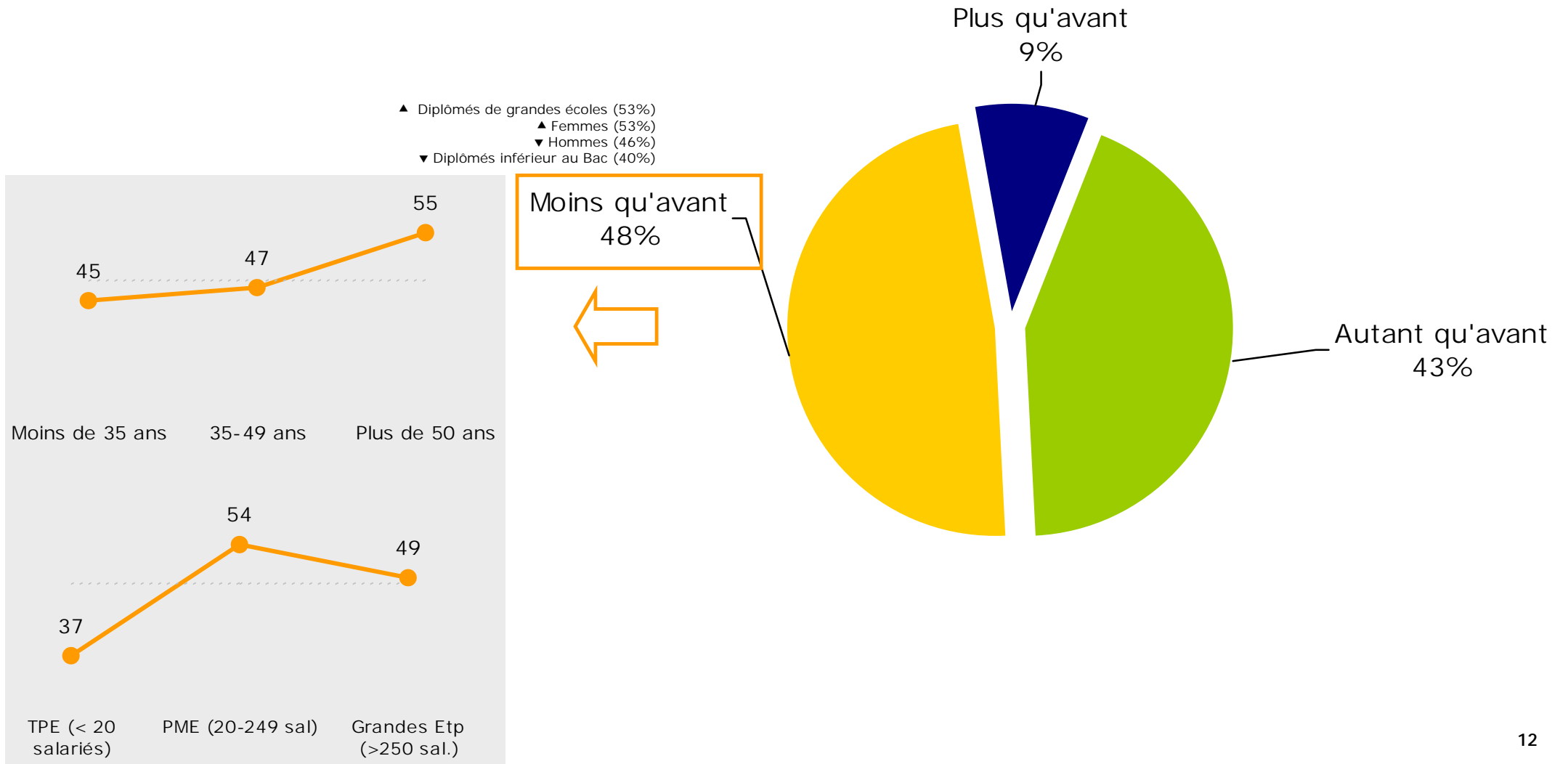




# B | L'impact de la crise sur les recherches d'emploi

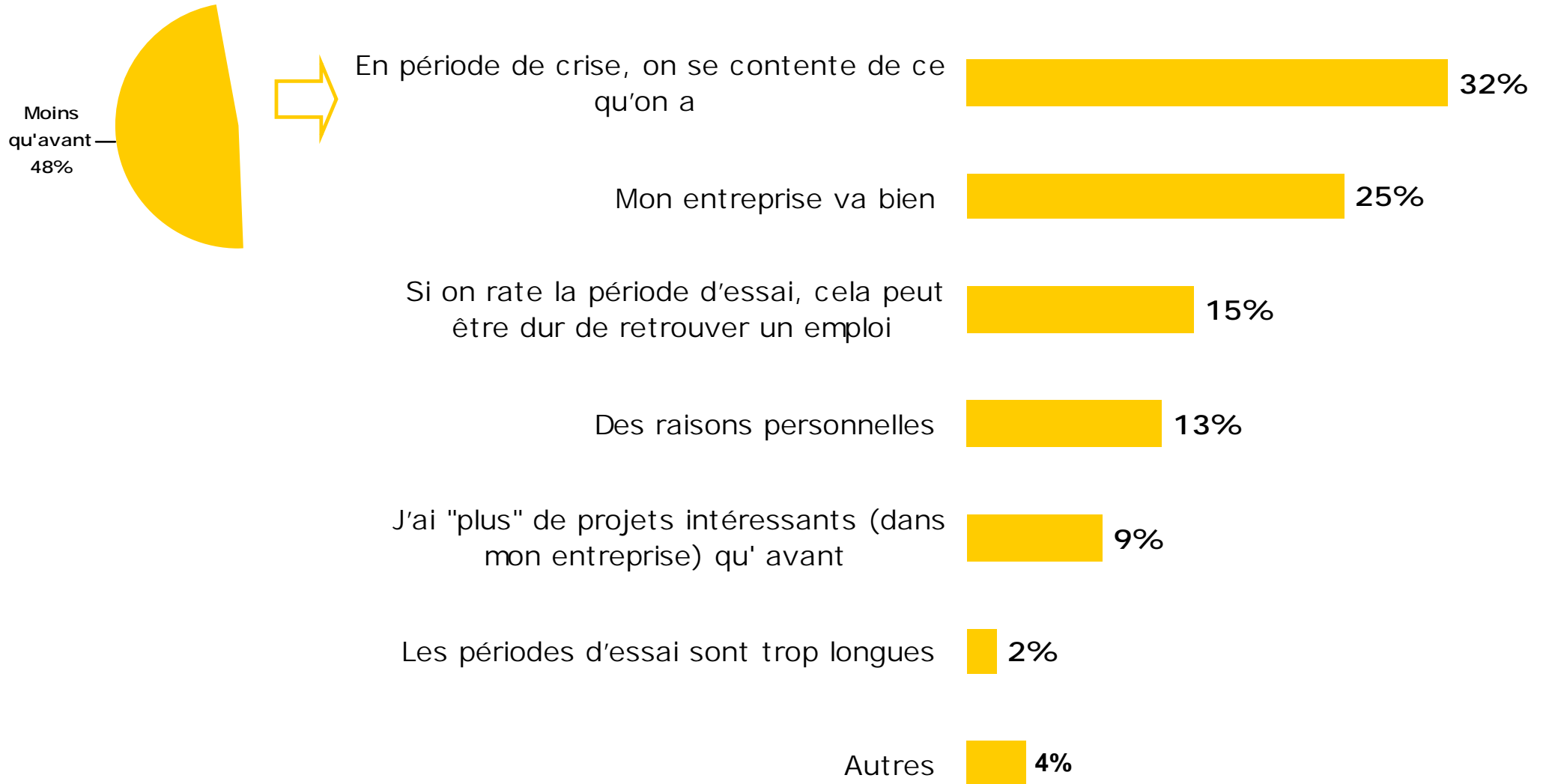
Question : Diriez-vous que la situation de crise actuelle vous incite plus, moins, ou autant qu'avant, à quitter votre emploi actuel ?

Base : ensemble des cadres



*Question : Qu'est-ce qui vous motive moins qu'avant à quitter votre emploi actuel ?*

*Base : Cadres moins incités qu'avant à quitter leur emploi*



*Question : Qu'est-ce qui vous motive plus qu'avant à quitter votre emploi actuel ?*

*Base : Cadres plus incités qu'avant à quitter leur emploi*

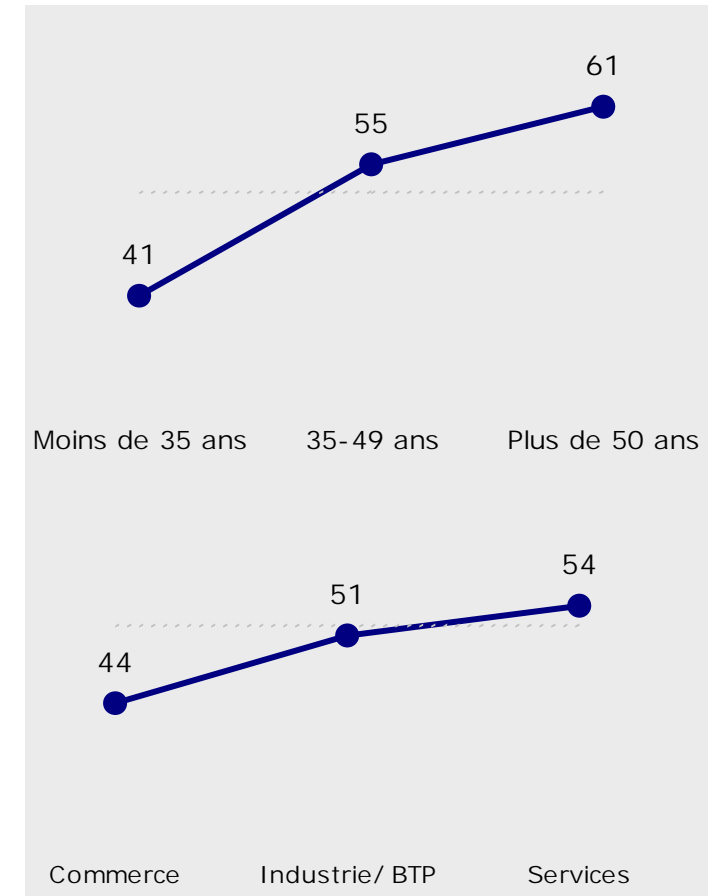
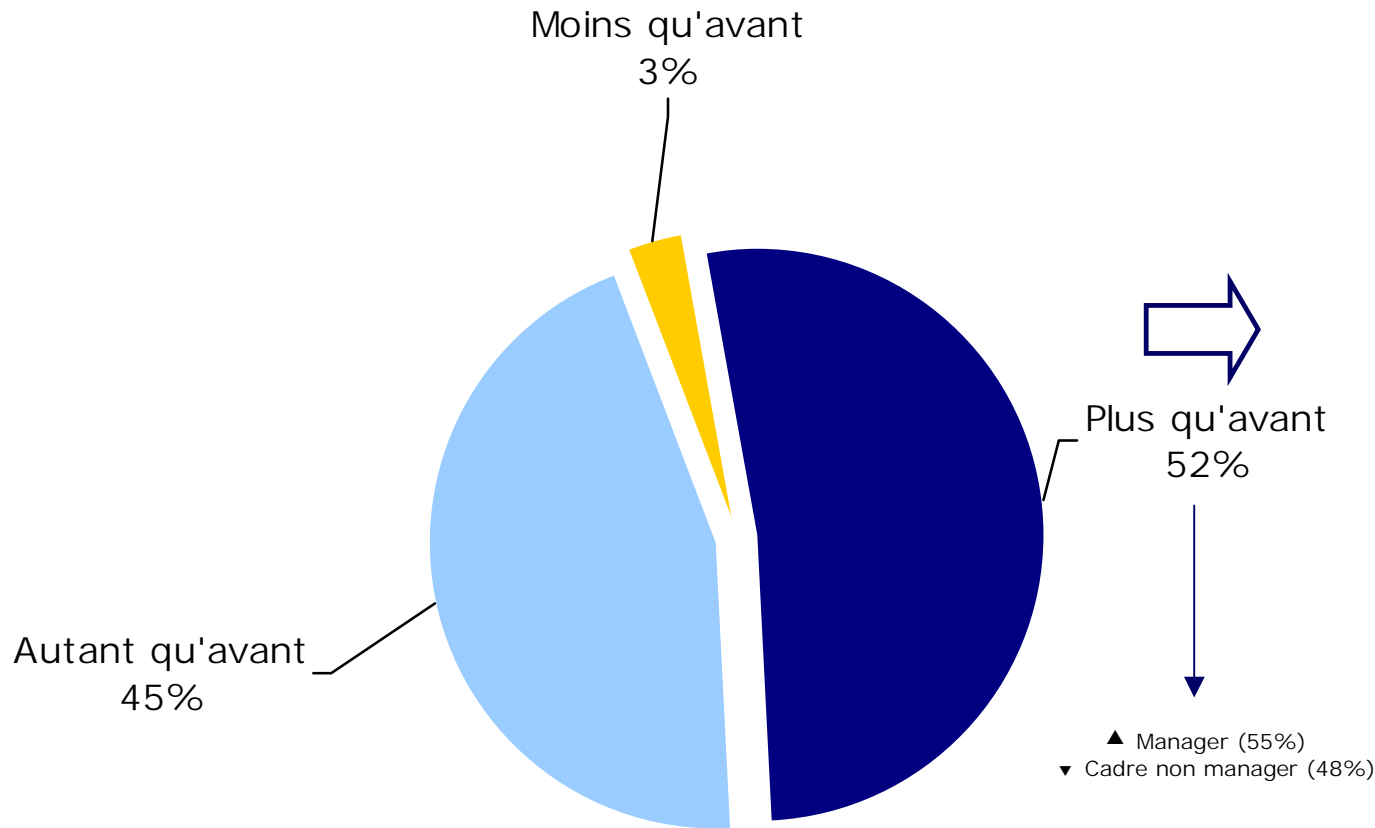
*! Base faible*

Plus  
qu'avant  
9%



Question : Si une entreprise vous propose un emploi, vous renseigneriez-vous plus, moins, ou autant qu'avant la crise, sur l'entreprise et le poste proposé ?

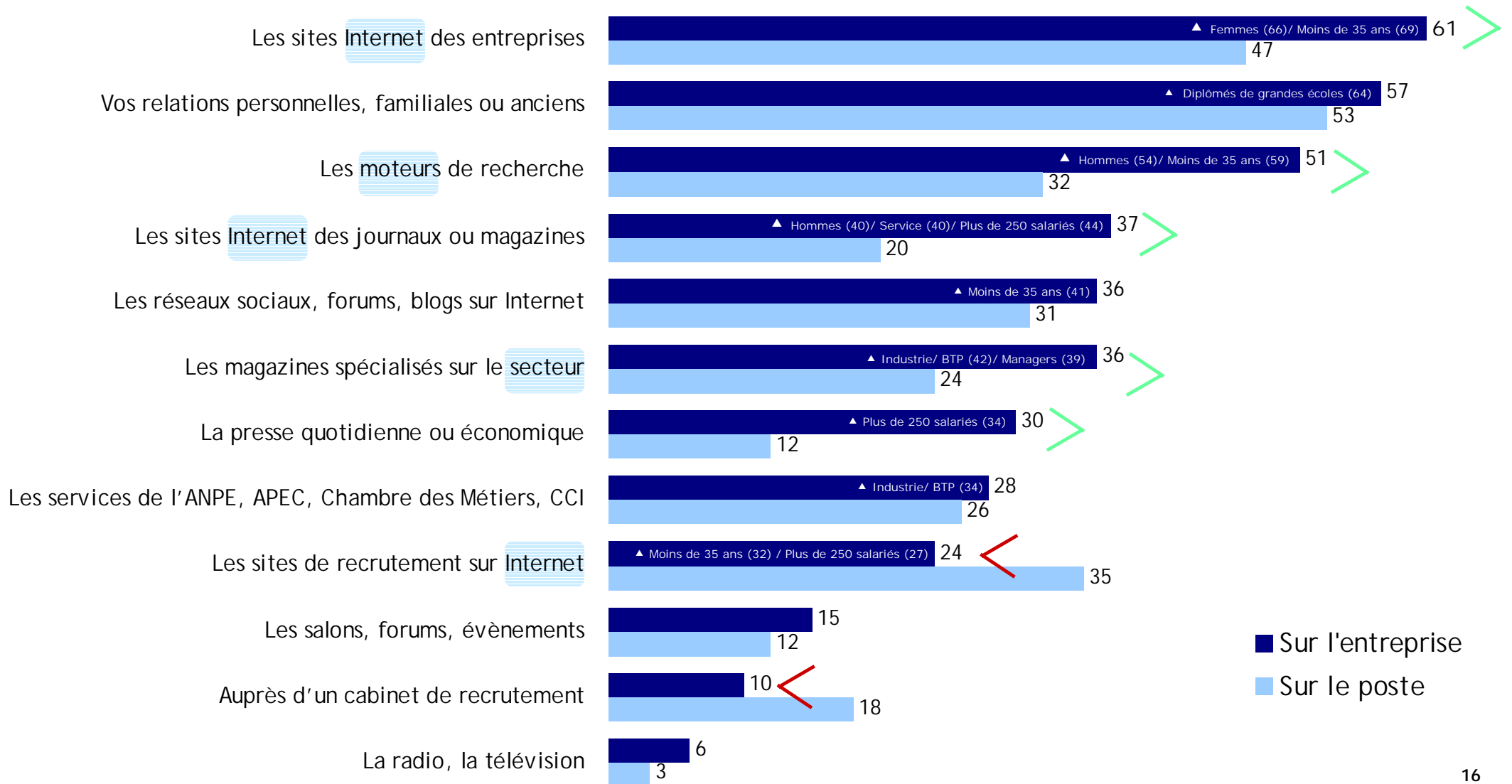
Base : ensemble des cadres





Question : Comment vous renseigneriez-vous ... sur l'entreprise ? / ... sur le poste proposé ?

(Plusieurs réponses possibles) % TOTAL des citations

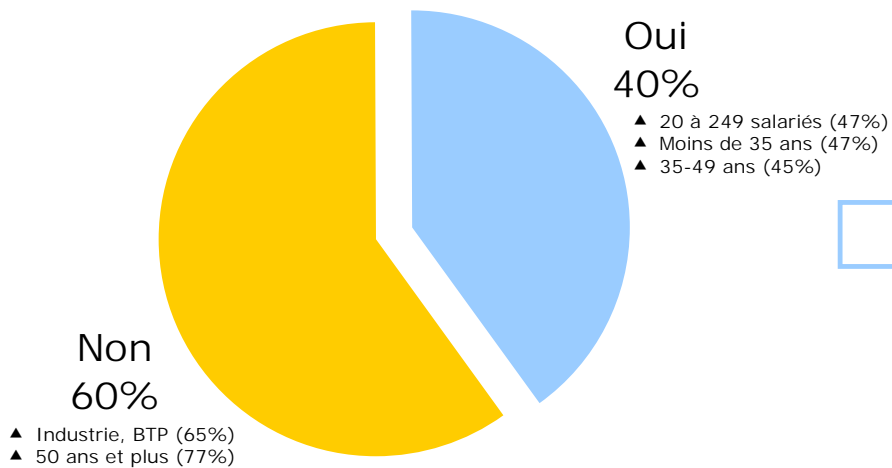




# C | La recherche d'emploi

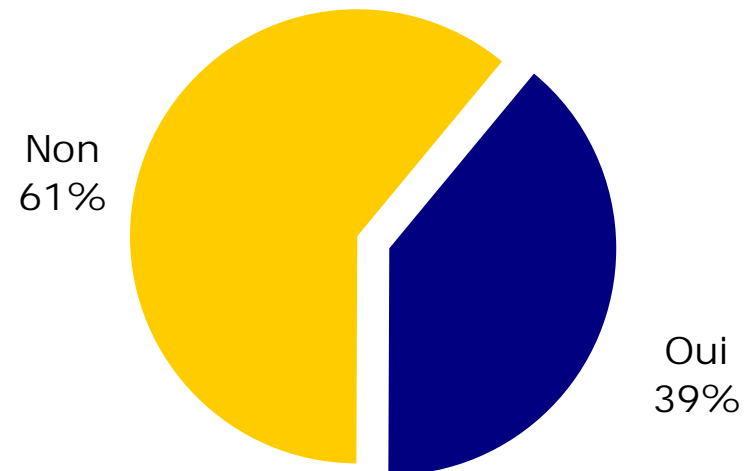
Question : Au cours des trois derniers mois, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ?

Base : Ensemble des cadres



Si oui : Question : Et avez-vous cherché activement un nouvel emploi ?

Base : Aux cadres ayant envie de quitter leur entreprise

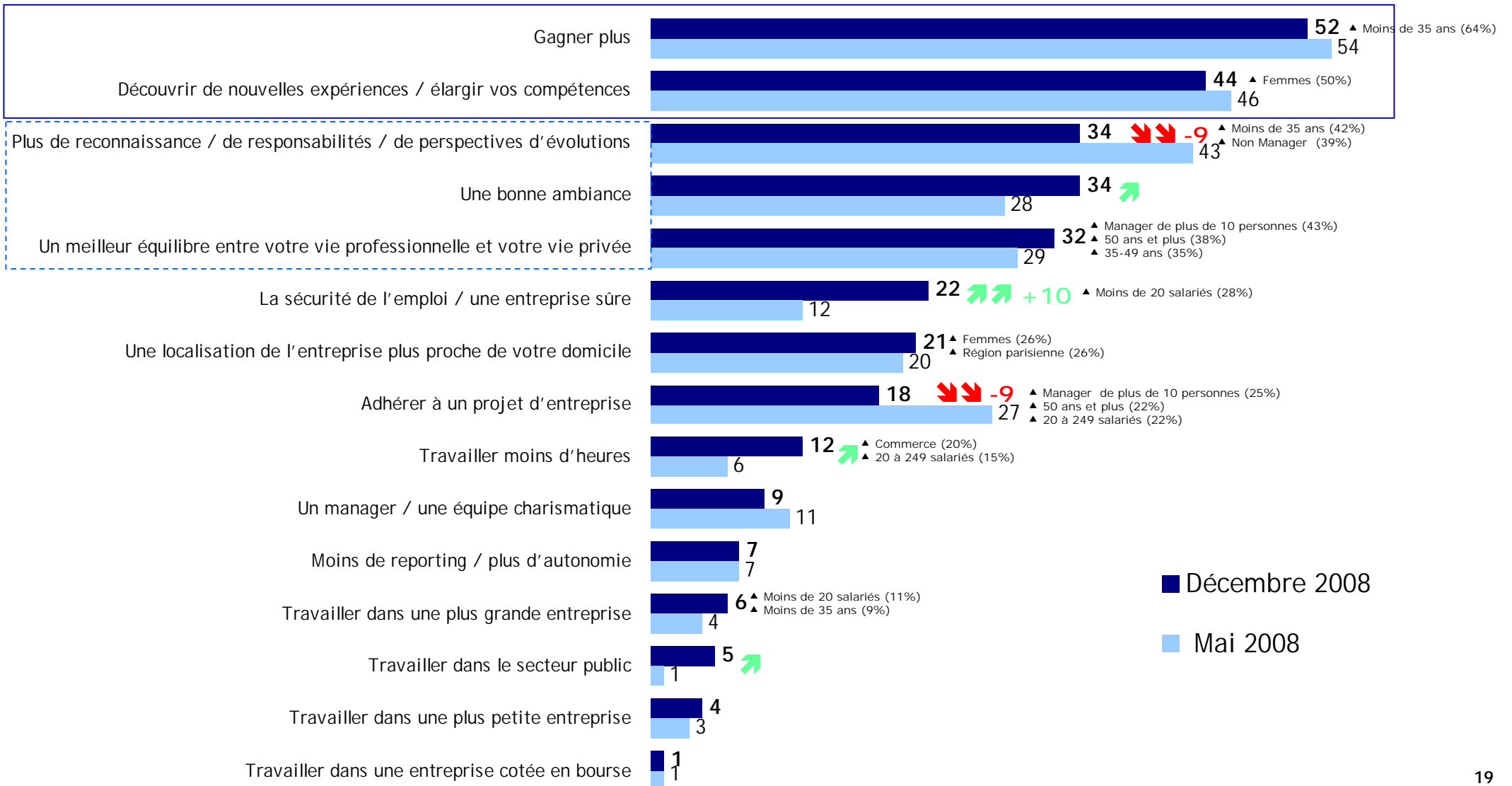


Sur l'ensemble des cadres  
= 16% ↘  
Rappel Mai 2008\*  
= 27%

(\*) En Mai 2008, l'intitulé exact de la question était : « Et recherchez-vous actuellement un emploi ? »

Question : Vous personnellement que recherchiez-vous en priorité si vous deviez changer d'emploi ? En 1er ? En 2ème ? En 3ème ?

(3 réponses possibles) % TOTAL des citations



■ Décembre 2008

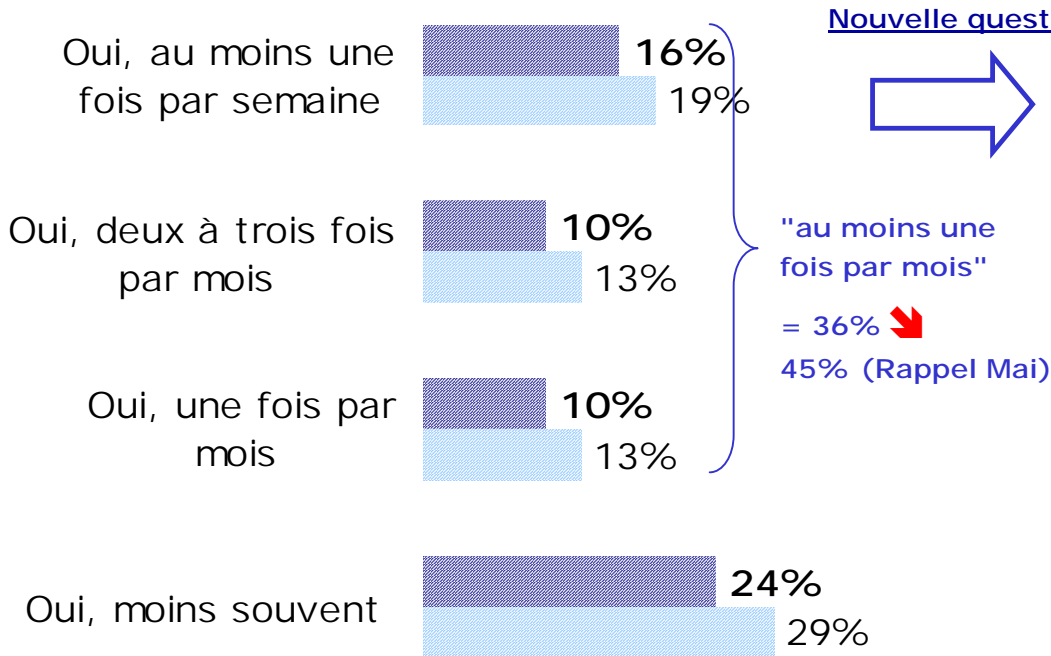
■ Mai 2008

*Question : Utilisez-vous régulièrement les sites emploi pour surveiller ou vous tenir informés des évolutions de votre marché ?*



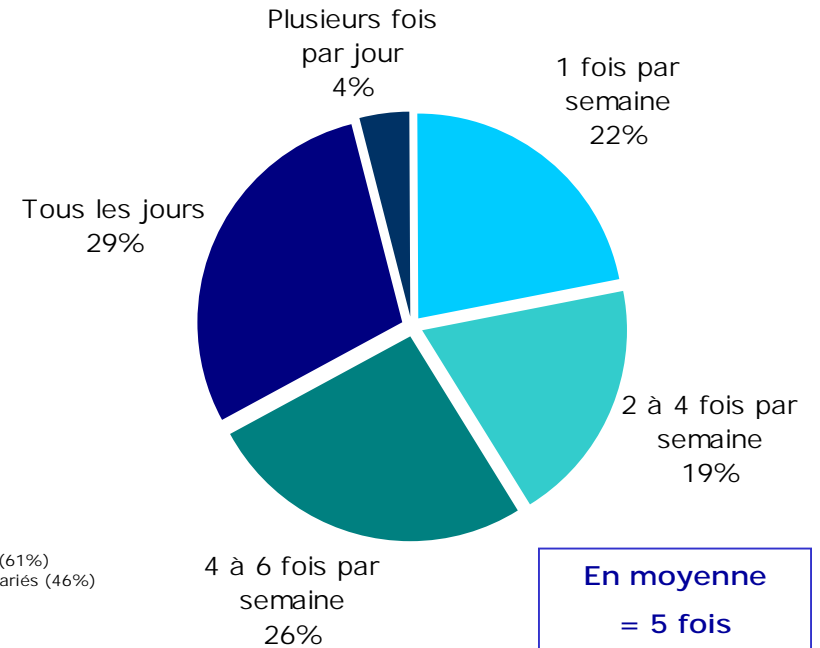
- ▲ Moins de 35 ans (74%)
- ▲ 20 à 249 salariés (72%)
- ▲ Bac+5 / Grandes écoles (69%)
- ▲ Commerce (64%)

■ Décembre 2008  
■ Mai 2008



*A quelle fréquence, utilisez-vous les sites emploi pour surveiller ou vous tenir informés des évolutions de votre marché ?*

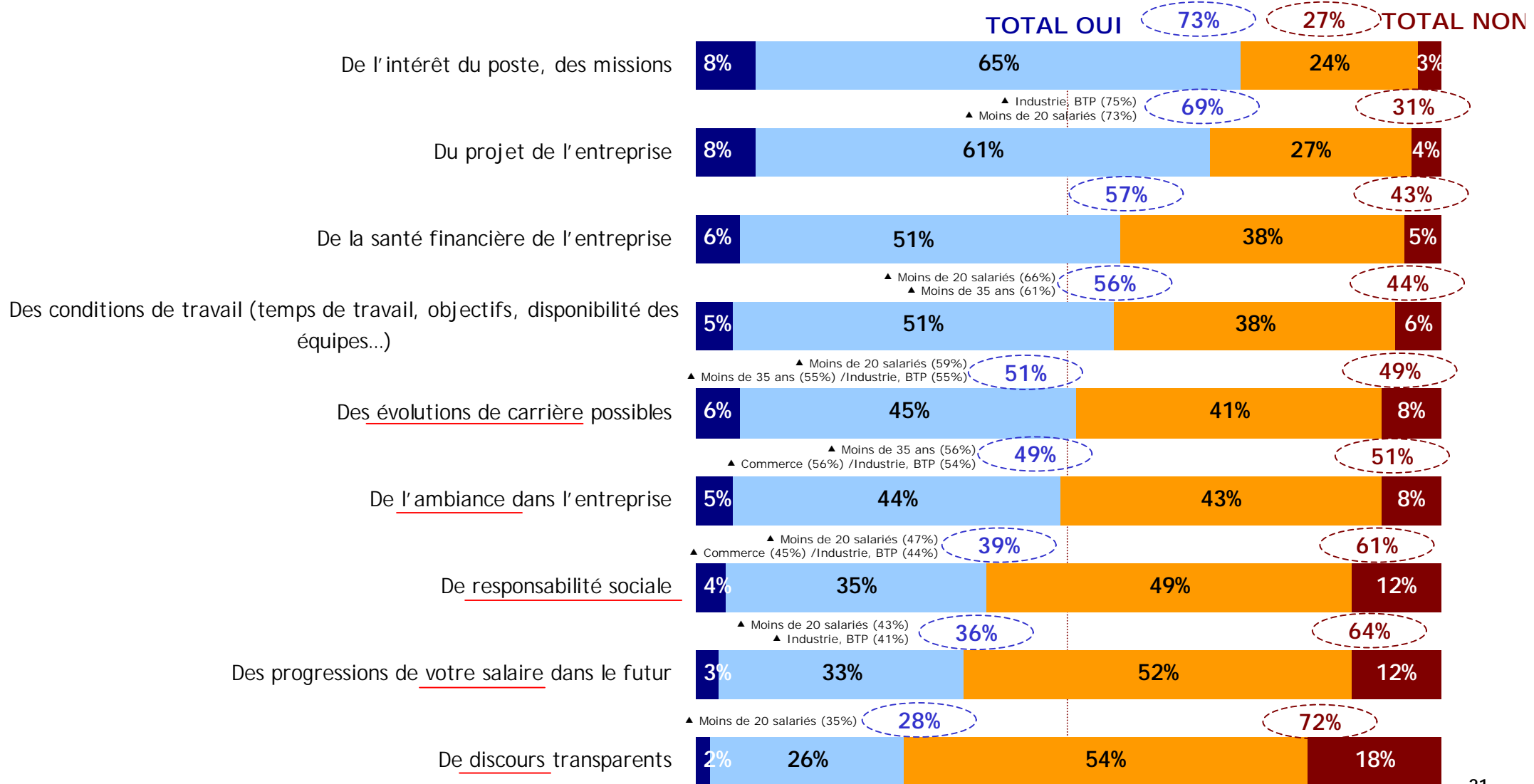
*Base : Auprès des cadres qui vont au moins une fois par semaine sur un site, soit 16% de l'échantillon.*



- ▲ 50 ans et plus (61%)
- ▲ Moins de 20 salariés (46%)

*Question : Les entreprises qui recrutent vous semblent-elles crédibles lorsqu'elles vous parlent ... ?*

■ Oui tout à fait    ■ Oui plutôt    ■ Non plutôt pas    ■ Non pas du tout

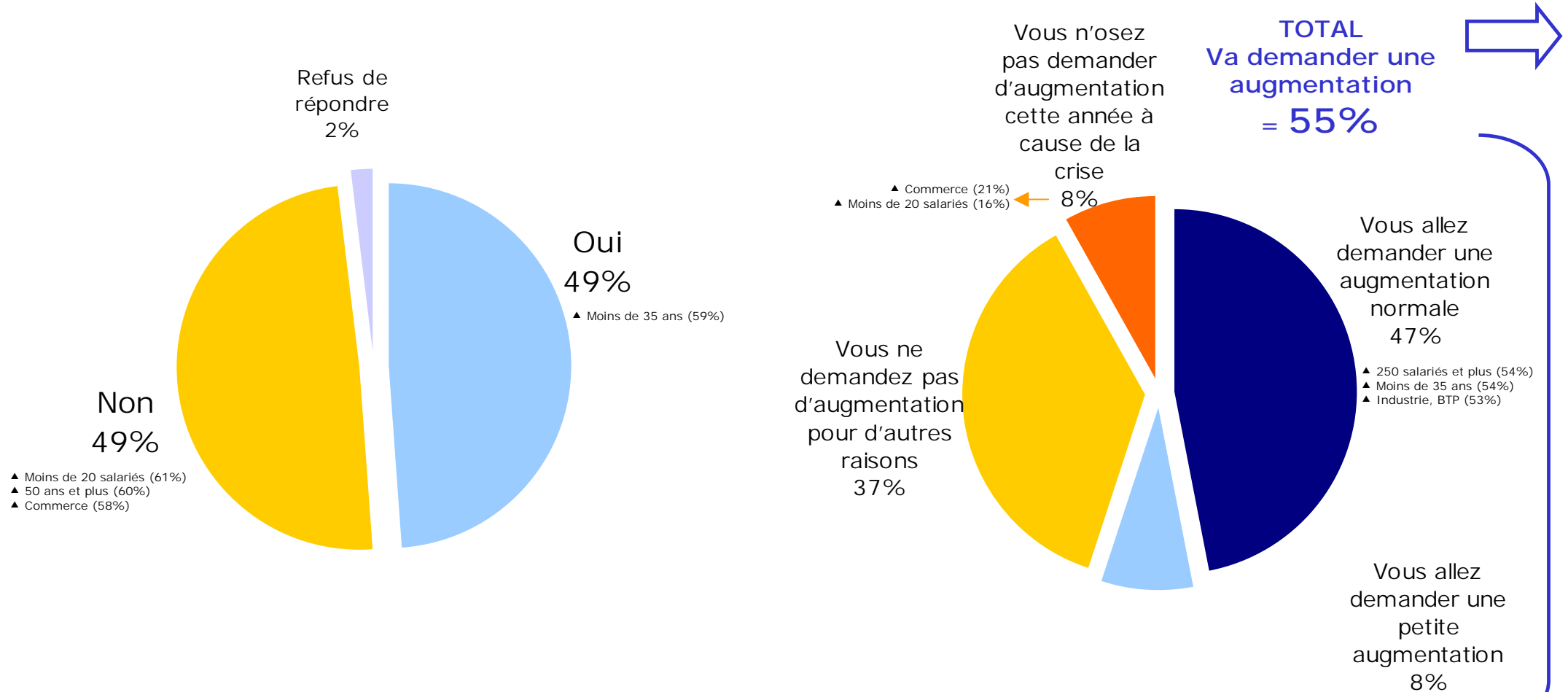


# D | Les cadres et leur évolution de salaire

*Votre salaire fixe a-t-il augmenté en début d'année 2008 ?*  
 Attention, nous ne parlons que du fixe et non des éventuelles parties variables

Base : ensemble des cadres

*Concernant votre salaire quelle est la situation qui vous décrit le mieux ?*



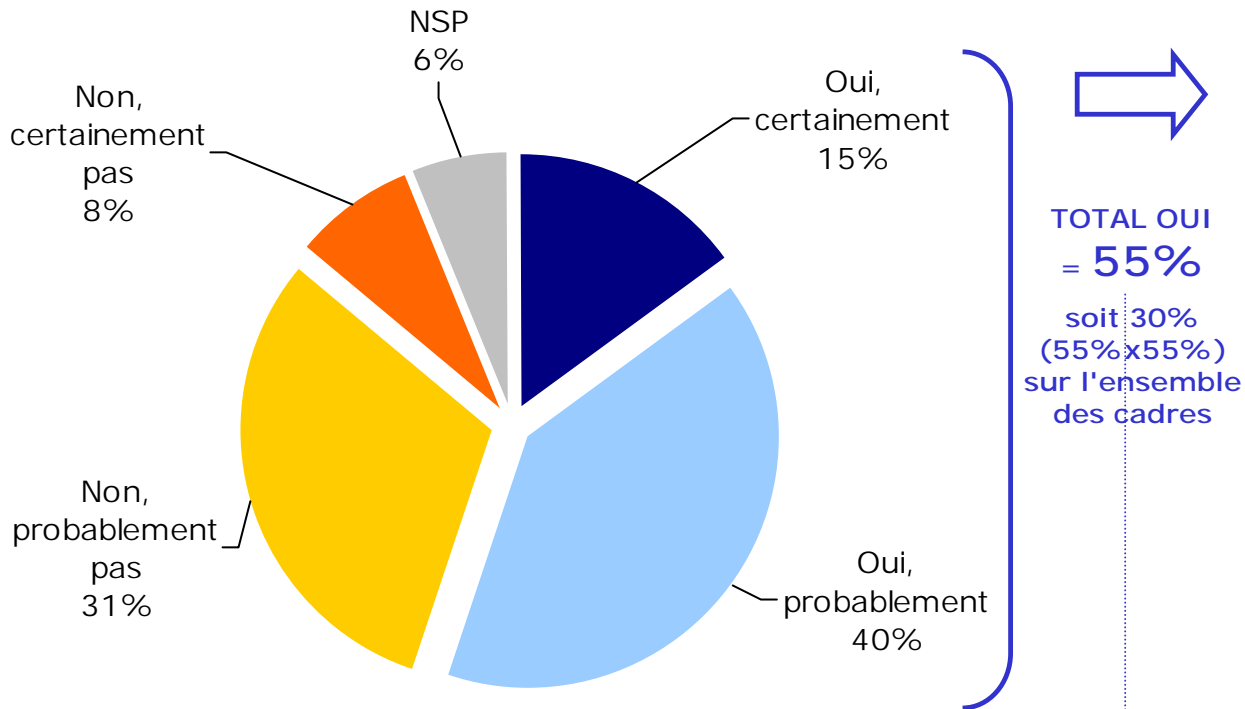
*Les cadres qui ont déjà été augmentés début 2008 sont plus nombreux à vouloir en demander une pour 2009 (63%), que ceux qui n'en ont pas eu en 2008 (50%)*



Et pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2009 ?



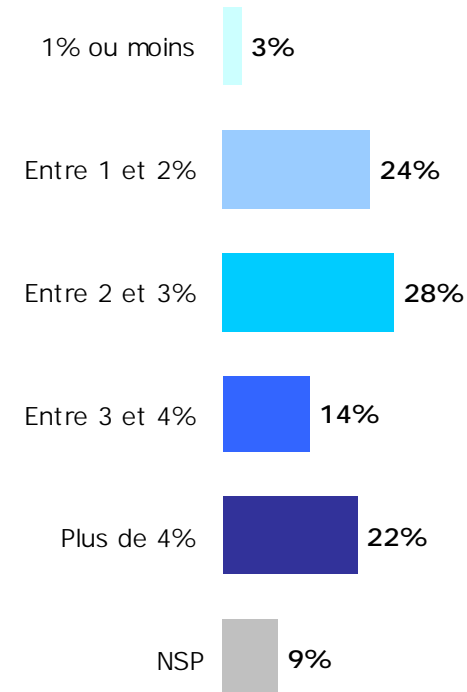
Base : Auprès des cadres qui vont demander une augmentation début 2009, soit 55% de l'échantillon.



Parmi les cadres qui vont demander une augmentation, ceux qui ont déjà été augmentés début 2008 sont plus nombreux à penser qu'ils vont être augmentés en 2009 (Pronostic OUI = 70%), que ceux qui ne l'ont pas été en 2008 (37%)

De combien à votre avis en % ?

Base : Auprès des cadres qui vont demander une augmentation et qui pensent être augmentés début 2009, soit 30% de l'échantillon



soit en moyenne **3%** parmi les 30% qui pensent être augmentés