



ATTENTION DANGER

Le + syndical

Communiqué de la section syndicale CFE CGC Logica France du 22 avril 2008

C'est quoi la nouvelle stratégie de Logica ? **Le risque d'un PSE de 180 salariés en France.**

La France a participé au mieux pour remonter les résultats du groupe.

Sur 2007 et début 2008, alors même que les effectifs sont en augmentation constante de près de 10%, nous avons pu assister jusqu'à présent à une baisse des effectifs des fonctions centrales. Cette stratégie de maîtrise et de réduction des coûts est déjà en place sur Logica France depuis 2007.

La CFE CGC considère que pour des considérations boursières et spéculatives, le PDG du groupe Logica est en train de toucher à la France alors même que nous sommes le pays qui au sein du groupe fait partie de ceux qui génèrent les meilleurs résultats.

La médiatisation de cette stratégie est basée sur :

Plan de relance de Logica : pour améliorer la marge à l'horizon 2010 !

« Compétitivité des coûts : Notre objectif est de réduire la structure des coûts de façon similaire à celles de nos concurrents, par la rationalisation de notre organisation, la réduction des coûts en matière d'immobilier, l'optimisation du système d'information interne et des fonctions back office et leur transfert en offshore, et par la rationalisation des achats.

*Ce programme de réduction des coûts comprend une baisse de l'effectif d'environ 1 300 personnes. Cela représentera essentiellement une réduction de 15% de l'effectif non facturable. Le Royaume-Uni est particulièrement touché, car nous devons prendre des mesures décisives pour rétablir la compétitivité ; 500 emplois seront supprimés, y compris au sein des fonctions corporate du groupe. **Dans les autres pays, où nous nous développons plus rapidement, les suppressions d'emplois concerneront uniquement 2% du personnel, la grande majorité étant des personnes non facturables.** Nous allons entamer sans délai les processus de consultation des instances représentatives du personnel et nous contacterons les personnes concernées le plus vite possible. »*

La CFE CGC considère que chaque fois que la stratégie de réduction des coûts a été mise en place par le biais d'un PSE, sous prétexte d'améliorer la marge et les résultats, cela a entraîné dans la précipitation l'entreprise vers le bas par un effet de siphon.

C'est un programme pessimiste qui ne dit pas son nom.

A l'occasion de la fusion entre Unilog et LogicaCMG, la France a déjà produit des efforts significatifs en terme de rationalisation, et nombre d'entre nous constatent au quotidien des conséquences désagréables au niveau de la gestion de l'Entreprise : les chiffres ne sortent pas à temps, les rapports d'activité et les notes de frais demandent un temps de traitement plus long, les managers tardent à rédiger les ordres de missions, les secrétariats sont tous débordés, etc. Et l'on voudrait réduire encore les moyens des services de gestion, et le management !

Notre intérêt individuel et collectif est de nous manifester. Ne laissons pas une telle occasion nous échapper.

Nous savons avec le recul qu'un PSE est suivi par un autre PSE, et la CFE CGC appelle à la mobilisation générale des salariés qui sont attachés à la sauvegarde de leurs emplois et de leurs outils de travail à nous rejoindre pour que l'inter syndicale chez Logica se mette en place pour faire barrage à cette politique.

La CFE CGC

Ne pas jeter sur la voie publique