

RETRAITES
...suite**1ères Tendances ...**

La FIECI a lancé une enquête auprès de ses militants; les premiers résultats, qui confirment ceux engagés au niveau interprofessionnel, sont instructifs.
(Résultats définitifs dans le prochain "Cadres & Avenir" de juin 2010)

5 questions simples :

... et des commentaires

1) Pensez-vous devoir cotiser plus longtemps ?
- Oui pour 73% des réponses



La perspective de devoir cotiser plus longtemps pour bénéficier d'une retraite pleine devient une certitude...

2) Raisons qui vous inciteraient à travailler plus longtemps ?
- niveau de retraite insuffisant (83%)
- intérêt de la fonction (42%)
- nécessité pour l'entreprise (3% !)



Des réponses : "*aucune envie de travailler plus longtemps!*"
Faible impact de l'environnement familial et une réponse brutale à l'éventuelle sollicitation de l'entreprise : seules 3% des réponses retiennent ce motif de report.

3) Raisons qui vous inciteraient à partir plus tôt ?
- fatigue/désintérêt de la fonction (59%)
- se consacrer à un projet personnel (40%)
- libérer un poste pour un jeune (12% !)



Deux fortes angoisses exprimées : "*la maladie et le chômage*" ainsi que le rêve de chance ou de hasard : "*gagner au loto!*", "*une très bonne prime de départ!*". Peu de solidarité avec la nouvelle génération.

4) Les sujets sur lesquels la CFE-CGC doit intervenir :
- l'unification des régimes (60%)
- la limitation de nombre d'années de cotisation (50%)



Une plus grande ouverture des réflexions et propositions ; on évoque : "*l'élargissement de l'assiette des cotisations*", "*l'égalité de traitement privé - public*", "*la retraite à la carte*", "*le cumul emploi retraite*" etc.

5) Sur quoi se mobiliser ?
- le maintien du niveau des pensions (53%)
- la défense du régime Agirc (43%)
- la lutte pour l'emploi (41%)



Des réactions portant sur l'engagement personnel de chacun ; on insiste sur : "*la lutte contre les licenciements*", mais on remarque aussi : "*comment travailler si on est jugé obsolète à 50 ans ?*",

Conclusion provisoire

Les adhérents expriment un réel scepticisme sur le contexte de négociation après des décennies d'immobilisme.

Le lien avec l'entreprise et la solidarité inter-générationnels n'apparaît pas.

Développement des réponses ouvertes dans le prochain Fieci Flash